

# TRANSFORMAÇÃO ATRAVÉS DA CULTURA



Marcela®  
sob medida

O QUE A SUA EMPRESA  
DEFENDE?



Quais são os seus objetivos  
em relação à superação,  
criatividade e liderança no trabalho?  
Se pudesse fazer agora alguma coisa  
para melhorar sua empresa,  
motivar seus colaboradores  
e melhorar os resultados,  
o que faria?

Os colaboradores da sua empresa,  
sabem quais são os valores que ela possui?

Conhecem as maiores ambições e  
qual o impacto de cada um na conquista desses objetivos?

Estão engajados?

A Organização sente necessidade de melhorar processos?

Treinar as competências da suas lideranças?

Tornar a comunicação da sua Organização  
mais clara e estruturada?

Desenvolver o Planejamento Estratégico a fim de atingir  
os objetivos e metas traçados?

Vocação e experiência em **consultoria**  
é o que nos motiva.

Nossos serviços atendem 5 áreas  
de Desenvolvimento Humano e Organizacional,  
considerando a Cultura Organizacional  
da empresa cliente.

# Cultura Organizacional

Diagnósticos e Consultoria completa para os projetos de Cultura Organizacional por Valores.

Pesquisa, Mapeamento e Diagnóstico da Cultura/Valores.

Cultura é a manifestação prática dos valores da empresa. Empresas com cultura forte são normalmente vistas como superiores — por conseguir executar a estratégia de modo eficiente. O problema é quando os valores dizem uma coisa; e a prática, outra.

Quando você tem uma cultura organizacional bem gerida consegue gerar compromisso e engajamento coletivo, formar sua identidade e baixar turnover, além de trazer mais lucro para a organização e para os acionistas. Em outras palavras, **quem você é e o que defende se tornam tão importantes quanto aquilo que você vende!**

# Gestão de Mudanças

## Change Management



Mudanças fazem parte da vida de todas as organizações. Por isso nos tornamos especialistas em ajudar as empresas a passarem pelas mudanças, com metodologias e suporte às pessoas responsáveis pela condução das mesmas.



# Liderança

O desenvolvimento de liderança é uma questão vital para a conquista de padrões elevados de desempenho.

Em toda e qualquer organização, os líderes constituem uma variável de forte impacto no clima organizacional e, por consequência, na atuação dos demais colaboradores. Por isso, o desenvolvimento de liderança é uma questão vital para a conquista de padrões elevados de desempenho.

O principal diferencial do nosso programa de desenvolvimento de liderança é oferecer aos participantes a oportunidade não apenas de aprender conceitos atuais de como liderar pessoas, mas também de analisar como atuam de fato no dia a dia.

Os programas de liderança visam estabelecer habilidades para que as lideranças obtenham maior comprometimento, desempenho e satisfação de suas equipes, baseado em três pilares:

- # Compreensão da forma-padrão de atuação do líder e o que esta gera nos liderados.
- # Análise de comportamento humano e definição de intervenções para mudança.
- # Ferramentas gerenciais que aumentam a eficácia na liderança.

# Educação Corporativa

A educação corporativa visa desenvolver os colaboradores através de treinamentos contínuos.

Geralmente, os treinamentos estão diretamente ligados à estratégia da empresa, juntando assim crescimento profissional de cada colaborador com o da empresa como um todo.

A educação corporativa é um ganha-ganha tanto para a empresa quanto para o colaborador, pois quanto mais preparado o colaborador estiver mais inovação a empresa terá. Além da produtividade, engajamento e motivação que são melhorados a partir desta iniciativa.

Oferecemos treinamentos para desenvolvimento pessoal e de equipes, em formatos diversos: formação, workshops, oficinas e palestras.



# Consultoria e Processos

Oferecemos consultoria especializada para processos organizacionais e de desenvolvimento humano, sempre de forma sistêmica, alinhando estratégia e cultura organizacional.

# O QUE DESENVOLVEMOS DURANTE NOSSAS INTERVENÇÕES

- # Cooperação
- # Iniciativa
- # Resolução de Problemas
- # Criatividade
- # Inovação
- # Comunicação Assertiva
- # Tomada de Decisão
- # Autoconhecimento
- # Jovens Talentos
- # Estratégias de Crescimento
- # Plano de desenvolvimento Individual e do Negócio
- # Aprendizagem Protagonista

# POR QUE EXISTIMOS?





Existimos para  
fazer um mundo  
melhor ajudando  
pessoas a serem  
melhores líderes e  
Organizações a  
serem mais sólidas,  
estruturadas e  
humanas.

# ESTRATÉGIAS

- # Visão Sistêmica - Antroposofia
- # Técnicas de Coaching
- # PNL
- # Jogos Cooperativos
- # Jogos de Palhaço
- # Vivências Práticas
- # Técnica do Improviso
- # Comunicação Não Violenta
- # Estratégia de Crescimento a partir da Cultura Organizacional





Marcela®

Eu sou a [Marcela Lessa](#), Paulistana, Geminiana, Mãe da Ceci, Clown, Coach, Sonhadora, Motivada, Apaixonada por viagens, pela vida e pelas pessoas.

Trabalho focada em aprimoramento humano, pessoal e empresarial, com formação Antroposófica e foco na facilitação de processos e no resgate da Autenticidade das pessoas, empregando a metodologia Coaching, a Psicologia Positiva, Neurociência e Mediação de Conflitos e Gestão Participativa.

Sou Psicopedagoga, Palestrante e membro da Sociedade Brasileira de Coaching, porém fiz muitos outros cursos de autoconhecimento e desenvolvimento humano (Comunicação Não Violenta, Terapia Autobiográfica, Psicologia Positiva, Linguagem do Palhaço, Jogos Cooperativos, etc) e no meu estilo de trabalho, ofereço tudo isso ao mesmo tempo.

Eu não sigo uma "cartilha", cada um que me procura é um universo que chega até mim, cheio de peculiaridades, com diferentes tempos e maneiras de receber informações; e isso tudo merece e deve ser respeitado.

“Que os vossos esforços  
desafiem as impossibilidades.  
Lembra-vos de que as  
grandes coisas do homem  
foram conquistadas do que  
parecia impossível.”

(Charles Chaplin)

*Marcela*<sup>®</sup>  
sob medida

 11 98121-3503     [lessacoach@gmail.com](mailto:lessacoach@gmail.com)



# Nossos clientes

